

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Facts & Figures

Inleiding

In deze aanvulling op het duurzaamheidsverslag zullen de doelstellingen voor de materiele thema's worden benoemd. Daarnaast zullen de werkelijke cijfers van de doelstellingen worden weergegeven.

Thema: Behoorlijk bestuur

Overtredingen m.b.t. boekhoudkundige nalatigheid, nalatige communicatie, schending verplichtingen en schending wetgeving

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0/0/0	2022: 0/0/0/0
2023: 0/0/0/0	2023: 0/0/0/0
2024: 0/0/0/0	2024: 0/0/0/0

Boetes m.b.t. boekhoudkundige nalatigheid, nalatige communicatie, schending verplichtingen en schending wetgeving

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0/0/0	2022: 0/0/0/0
2023: 0/0/0/0	2023: 0/0/0/0
2024: 0/0/0/0	2024: 0/0/0/0

Aantal claims m.b.t. schending van verplichtingen

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0	2022: 0
2023: 0	2023: 0
2024: 0	2024: 0

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Thema: Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel

Klanttevredenheid 9 of hoger in 2023

Doelstelling:

2022: 9+
2023: 9+
2024: 9+

Werkelijk:

2022: Coolmark 8.1
2023: ECR Nederland 8
2024: Coolmark 8.1

Medewerkersbetrokkenheid 4,0 of hoger en participatiegraad van 90% in 2030

Doelstelling:

2022: 4,0 - 90%
2023: 4,0 - 90%
2024: 4,0 - 90%

Werkelijke score en participatiegraad:

2022: 3,5 – 77%
2023: 3,6 – 73%
2024: 3,7 – 82%

Verslag met betrekking tot samenwerking tussen bestuurder en COR

Doelstelling:

2022: 1x per jaar
2023: 1x per jaar
2024: 1x per jaar

Werkelijk:

2022: 1x per jaar
2023: 1x per jaar
2024: 1x per jaar

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Thema: Gezondheid en veiligheid personeel

Aantal ongevallen per jaar (LTI, Lost Time Injury)

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: LTI = 0	2022: 444
2023: LTI = 0	2023: 111
2024: LTI = 0	2024: 111

Thema: Gezondheid en veiligheid personeel

BHV: Frequentie herhalingsoefening per jaar

Vanaf 25/11/2025 ook
1x per jaar
ontruimingsoefening

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 1x per jaar	2022: 1x per jaar
2023: 1x per jaar	2023: 1x per jaar
2024: 1x per jaar	2024: 1x per jaar

Digitale veiligheid: Aantal lekken, hacks en cyberaanvallen

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0/0	2022: 0/0/0
2023: 0/0/0	2023: 0/0/0
2024: 0/0/0	2024: 0/0/0

AI gelettertheid: 70% van alle medewerkers in de Benelux in 2026 (nieuw)

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Geen gegevens	2022: Geen gegevens
2023: Geen gegevens	2023: Geen gegevens
2024: Geen gegevens	2024: Geen gegevens

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Jaarlijkse opname RI&E en Plan van Aanpak

Doelstelling:

2022: Geen doelstelling
2023: Geen doelstelling
2024: Jaarlijkse opname

Werkelijk:

2022: Geen opname
2023: Geen opname
2024: Alle bedrijven in NL opname gedaan

Vitaliteitsweek i.s.m. HRM, welke moet aansluiten op de RI&E's

Doelstelling:

2022: 1x per jaar
2023: 1x per jaar
2024: 1x per jaar

Werkelijk:

2022: 1x per jaar gehouden
2023: 1x per jaar gehouden
2024: 1x per jaar gehouden

Toolbox bij SCM Ref en Refbuster

Doelstelling:

2022: 1x per maand SCM Ref ja – Refbuster nee
2023: 1x per maand SCM Ref ja – Refbuster ja
2024: 1x per maand SCM Ref ja – Refbuster ja

Werkelijk:

2022: 12x SCM Ref – 0x Refbuster
2023: 12x SCM Ref – 0x Refbuster
2024: 12x SCM Ref – 12x Refbuster

Gratis stoelmassage op kantoor

Doelstelling:

2022: 4x per jaar bij alle entiteiten
2023: 4x per jaar bij alle entiteiten
2024: 4x per jaar bij alle entiteiten

Werkelijk:

2022: 4x per jaar bij alle entiteiten
2023: 4x per jaar bij alle entiteiten
2024: 4x per jaar bij alle entiteiten

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Ziekteverzuim

Doelstelling:

2022: <4%
2023: <4%
2024: <4%

Werkelijk:

2022: 4,7%
2023: 4,7%
2024: 3,6%

Thema: Diversiteit en kansen

Aantal meldingen van ongewenst gedrag bij de vertrouwenspersoon

Doelstelling:

2022: 0
2023: 0
2024: 0

Werkelijk:

2022: 1
2023: 0
2024: 2

Aantal meldingen gebruikmaking van klokkenluidersregeling

Doelstelling:

2022: 0
2023: 0
2024: 0

Werkelijk:

2022: 0
2023: 0
2024: 0

Publicatie voor de medewerkers over de normen en waarden van de organisatie

Doelstelling:

2022: 1x per jaar
2023: 1x per jaar
2024: 1x per jaar

Werkelijk:

2022: Geen gegevens
2023: Geen gegevens
2024: Geen gegevens

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Thema: Eigendomsrecht en betaling

Continueren van horizontaal toezicht belastingdienst

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Nog niet van toepassing	2022: Nee, nog niet ingesteld
2023: Gedeeltelijk van toepassing	2023: Ja, vanaf 27-09-2023
2024: Volledig van toepassing	2024: Ja

Aantal overtreding met betrekking tot omkoping en corruptie

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0	2022: 0/0
2023: 0/0	2023: 0/0
2024: 0/0	2024: 0/0

Aantal boetes met betrekking tot omkoping en corruptie

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0	2022: 0/0
2023: 0/0	2023: 0/0
2024: 0/0	2024: 0/0

Thema: Concurrentie belemmerend gedrag

Overtredingen m.b.t. mededinging/prijsafspraken/incidenten/rechtzaken/duurzaamheidsclaims

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: 0/0/0/0/0(nieuw)	2022: 0/0/0/0/n.v.t.
2023: 0/0/0/0/0(nieuw)	2023: 0/0/0/0/n.v.t.
2024: 0/0/0/0/0	2024: 0/0/0/0/0

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

Thema: Energiebehoefte voor productie en faciliteiten

Wijziging van contract naar Waarborg Wind

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: n.v.t.	2022: n.v.t.
2023: n.v.t.	2023: n.v.t.
2024: 1 per jaar	2024: BSC Oirschot contract met Scholt

Elektriciteitsverbruik

Doelstelling:	Werkelijk:	<i>Doel bijgesteld: -5% per jaar vanaf 2025</i>
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.	
2023: -2% per jaar	2023: +7,9%	
2024: -2% per jaar	2024: -3,3%	

Gasverbruik

Doelstelling:	Werkelijk:	<i>Doel bijgesteld: -5% per jaar vanaf 2025</i>
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.	
2023: -2% per jaar	2023: -9%	
2024: -2% per jaar	2024: -11%	

Thema: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

CO2: 20% reductie scope 1 en 2 in 2024 t.o.v. 2021 (doel bijgesteld: 42% reductie in 2030 t.o.v. 2021)

Doelstelling:	Werkelijk:	<i>2031 -> 2050 naar 0</i>
2022: 20% reductie	2022: -23,7%	
2023: 20% reductie	2023: -24,5%	
2024: 20% reductie + bijstelling	2024: -22,7%	

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

CO2 25% reductie scope 3 in 2030 t.o.v. 2021

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.
2023: Geen doelstelling	2023: n.v.t.
2024: 25% reductie	2024: Reductie van 0,21%

Elektrisch rijden: +5% meer kWh t.o.v. 2023

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.
2023: Geen doelstelling	2023: n.v.t.
2024: +5%	2024: +65%

Diesel rijden: 5% minder liters t.o.v. 2023

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.
2023: Geen doelstelling	2023: n.v.t.
2024: -5%	2024: -4,2%

Afval: -5% per jaar vanaf 2023 (in relatie tot de omzet)

Doelstelling:	Werkelijk:
2022: Geen doelstelling	2022: n.v.t.
2023: Geen doelstelling	2023: n.v.t.
2024: -5% per jaar	2024: 11% reductie

Duurzaamheidsverslag Beijer Ref 2024

OEM: Ecofriendly 50% in 2025

Doelstelling:

2022: 50% ecofriendly in 2025

2023: 50% ecofriendly in 2025

2024: 50% ecofriendly in 2025

Werkelijk:

2022: 24%

2023: 30%

2024: 36%

Afvalwater: Alleen watergebruik voor normale toepassingen, daarom geen doelen vastgesteld

Doelstelling:

2022: Geen doelstelling

2023: Geen doelstelling

2024: Geen doelstelling

Werkelijk:

2022: n.v.t.

2023: n.v.t.

2024: n.v.t.